

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДОНЕЦКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА – ИНТЕРНАТ № 28»  
(ГКОУ «ДОНЕЦКАЯ СШИ № 28»)**

РАССМОТРЕНО  
на Педагогическом совете  
ГКОУ «Донецкая СШИ № 28»  
Протокол № 2 от «01» 11. 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГКОУ «Донецкая СШИ №  
28» \_\_\_\_\_ С. В. Дермен  
от «26» 12. 2024 г.

**Положение  
о порядке проведения обязательного  
психиатрического освидетельствования**

1. Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее - освидетельствование) проходят работники школы-интерната, осуществляющие виды деятельности, определенные в приложение 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.
3. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление

медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

4. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного директором школы-интерната направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

5. В направлении указываются:

- дата формирования направления;
- наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);
- наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон (при наличии информации);
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности;
- наименование должности (профессии) работника, направляемого на освидетельствование;
- вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с пунктом 1 настоящего порядка;
- сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса (при их наличии);
- дата выдачи направления работнику.

6. Направление подписывается работодателем (уполномоченным представителем работодателя) с указанием его должности, фамилии, инициалов.

7. Направление выдается работнику под подпись.

8. Директор школы-интерната организует учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа.

9. Работник может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности.

10. Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу в школу-интернат по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

11. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;
- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса (при их наличии);
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

12. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (далее - Заключение).

13. Один экземпляр заключения выдается работнику под подпись.

14. Отказ работника без уважительных причин от прохождения психиатрического освидетельствования, влечет дисциплинарную ответственность.

*Составил*

*Специалист (инженер) по охране труда \_\_\_\_\_ /Ирина Васильевна Горелкина/*